

# VERBALE DI ACCORDO

Addi 11 Aprile 1964, tra

la Ditta TELLURE ROTA, rappresentata dall'amministratore unico Sig. LAN-  
GELLOTTI ROBERTO assistito dal Dr. BALDINI GIANFRANCO dell'A.P.I.

la F.I.O.M.-C.G.I.L. rappresentata dal responsabile della Sezione Azien-  
dale Sindacale Sig. NERI LUCIANO

a la F.I.M. -C.I.S.L. rappresentata dal Sig. GAVIOLI ALBERTO,

si è stipulato il seguente accordo

sul premio di produzione ai sensi dell'Art. 3, Parte Comune del vigente  
Contratto Nazionale di Lavoro.

## ART. 1 - NATURA DEL PREMIO

Viene istituito un premio collegato ad elementi obbiettivi della produ-  
zione di meccanica generale. Tale premio avrà carattere incentivante col-  
lettivo e sarà determinato sulla base della produttività realizzata nei  
singoli trimestri del periodo di validità. Pertanto il periodo che si  
considera per il calcolo del premio è il trimestre.

## ART. 2 - PUNTEGGIO

Il punteggio assegnato sarà il quoziente del tempo di lavoro di ogni sin-  
golo particolare espresso in secondi, diviso 20. La nota dei punteggi e  
dei tempi è depositata a disposizione delle parti, presso l'Azienda.

## ART. 3 - LAVORAZIONI SPECIALI

Per le lavorazioni speciali e lavorazioni per l'esterno, verrà assegnato  
un punteggio che sarà il quoziente delle ore lavorate espresse in secon-  
di diviso 20, le ore considerate saranno quelle reali impiegate ad ese-  
guire quella determinata lavorazione.

## ART. 4 - NUOVE PRODUZIONI

I nuovi tipi di prodotti che dovessero entrare in produzione saranno con-  
siderati "Produzioni speciali" fino a quando non esisteranno elementi ob-  
biettivi per calcolarne il punteggio. Qualora queste produzioni dovesse-  
ro incidere notevolmente sull'intentive verrà considerato un incremento  
da convenire.

## ART. 5 - INDICE BASE

L'indice stabilito dalle Associazioni Sindacali è 191,70; l'indice base  
è stato così calcolato:

Il punteggio medio di nove mesi lavorativi 665594 diviso media ore effet-  
tive lavorate durante i detti nove mesi 3472 = 191,70 Indice Base.

## ART. 6 - INDICE DI REALIZZAZIONE

Nel trimestre considerato per il calcolo del premio, il rapporto produzio-  
ne era fornirà un nuovo indice, dal rapporto tra questo nuovo indice e  
quello base si ricaverà la variazione di produttività.

./.

ART.7 - INDICE DI VARIAZIONE

La variazione di produttività in più ed in meno espressa in percentuale si ricaverà per ogni trimestre considerato applicando la formula che segue:

$$\frac{\text{Indice di realizzazione}}{\text{Indice Base}} \times 100 - 100$$

ART. 8 - VALORI ECONOMICI -

Ad ogni dipendente verrà corrisposta la cifra di £. 15 per ora effettivamente lavorata, come minimo di base garantito, spetterà inoltre £.1,50 ora per ogni punto in percentuale realizzato, detto trattamento economico sarà uguale per tutti i dipendenti. Ogni volta che si raggiungerà un incremento del 10% spetterà ad ogni dipendente oltre a quanto sopra una cifra di £. 5 ora. Il premio dovrà essere pagato ai dipendenti su tutte le ore effettive lavorate e su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

ART. 9 - LIQUIDAZIONE DEL PREMIO

Il premio verrà calcolato trimestralmente. L'Azienda tuttavia all'inizio di ogni mese col 2° acconto corrisponderà una cifra di £. 2.500, quale anticipo sul premio, il conguaglio verrà liquidato col 1° acconto del mese successivo alla fine del trimestre.

ART.10 - PREMIO PER GLI AMMALATI E INFORTUNATI

Gli ammalati percepiranno il premio base e l'incremento solo sulle ore effettive lavorate, mentre gli infortunati con prognosi superiore a 10 giorni percepiranno il premio base e l'incremento sulla base di 200 ore mensili.

ART.11 - TEMPI DI LAVORO

Le Associazioni Sindacali dei lavoratori danno atto che i tempi di lavoro fissati alla stesura del presente accordo sono soltanto indicativi e che pertanto essi verranno aggiornati, in accordo coi rappresentanti sindacali aziendali quando verranno fissati i tempi definitivi dei nuovi cicli di lavoro.

ART.12 - CONTROLLO CONTEGGI

I dati relativi al conteggio del premio sono a disposizione dei rappresentanti sindacali di fabbrica qualora questi voglia esaminarli. Il presente accordo, decorrente dal 1.4.1964, ha valore trimestrale, tacitamente rinnovabile di trimestre in trimestre ove non sia disdettato ad una delle parti entro ~~15~~ 1 mese dalla naturale scadenza e suoi rinnovi, scadrà:

Comunque 1.1.1965, come previsto dal contratto nazionale del lavoro. Con l'esecuzione di quanto stabilito nel presente accordo si è ottemperato a quanto previsto dall'Art. 3 Parte Comune del vigente C.C.N.L.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. LA FIOM-CGIL  
*Luiso no Veni*

p. LA FIM-CISL  
*Rosette Amari*

p. LA DITTA TELLURE ROTA  
*Roberto Falla*

p. L'A.P.I.  
*Luigi Battini*